



---

## Chiarezza sui contratti a termine

Abbiamo richiesto, unitariamente, un incontro al Sovrintendente per discutere sulle esigenze di organico relativamente all'utilizzo di contratti a termine, la Fondazione ci ha risposto che intende definirlo solo quando avrà contezza dei finanziamenti 2019, vorremmo ,nell'attesa, rendere chiara e puntuale la posizione FISTEL-CISL sull'argomento.

### **Nel metodo:**

rispetto al piano di assunzioni triennale sottoposto alla firma delle O.O. S.S. che noi in data 27 novembre con un comunicato ufficiale abbiamo respinto , ribadiamo che in ossequio alla norma contrattuale i Lavoratori che abbiano maturato il diritto ex art.1 CCNL, hanno un diritto di precedenza nelle assunzioni a termine stagionali, con esonero dall'obbligo di partecipare alle selezioni annuali ai fini del conseguimento dell'idoneità e dell'assunzione a termine.

### **Nel merito:**

troviamo miope e deleteria la politica dei rinnovi contrattuali brevi che la Fondazione sta mettendo attualmente in campo, per le masse artistiche , l'obbligo dello stacco crea di fatto una situazione di turn-over che non giova a nessuno, ma soprattutto mette in pericolo la qualità delle rappresentazioni dovendo ,giocoforza, ricreare ambientazioni, affiatamenti e coralità artistiche già testate e sperimentate sul palco.

### **Proponiamo:**

un **incontro** di tutte le Segreterie e le nuove Rsu, per individuare **INSIEME**, percorso e strategia per riaffermare il principio ed il diritto dei lavoratori a termine , ricevere un **mandato dall'assemblea** e quindi vincolare la Fondazione al pieno e corretto rispetto delle norme contrattuali esistenti con tutte le opzioni sindacali possibili.....

Vogliamo camminare **INSIEME**, ma abbiamo bisogno di un Sindacato Unitario **FORTE** che sappia **COSA** vuole e sappia **DOVE** andare...

Napoli, 15 gennaio 2019

Segreteria Regionale e RSU FISTel-Cisl Campania